



# Parlamentul României

## Camera Deputaților

Comisia pentru muncă și  
protecție socială

**București,** 3 iunie 2015  
**Nr.** 4c-7/459

Comisia pentru sănătate și familie

**București,** 3 iunie 2015  
**Nr.** 4c-8/218

### RAPORT COMUN DE ÎNLOCUIRE

#### asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

În conformitate cu prevederile art.70 din Regulamentul Camerei Deputaților, republicat, *proiectul de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă* a fost retrimis Comisiei pentru muncă și protecție socială și Comisiei pentru sănătate și familie cu adresa nr.**PLx 396/2015** din 3 iunie 2015, în vederea reexaminării și întocmirii unui nou raport.

În urma reluării dezbaterilor în ședința din 3 iunie 2015, în conformitate cu prevederile art.61 și art.63 din Regulamentul Camerei Deputaților, membrii celor două comisii au hotărât, cu majoritate de voturi, **adoptarea** proiectului de lege **cu un amendament**, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă.

La întocmirea prezentului raport comun, Comisiile au avut în vedere:

- avizul favorabil al Consiliului Legislativ (nr.280/25.03.2015)
- avizul favorabil al Comisiei juridice, de disciplină și imunități (nr.4c-11/655/12.05.2015)
- avizul favorabil al Comisiei pentru egalitatea de șanse pentru femei și bărbați (nr.4c-17/480/12.05.2015)

Proiectul de lege are ca **obiect de reglementare** modificarea și completarea *Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.25/2004, cu modificările ulterioare*, în contextul îndeplinirii obligațiilor ce revin României, în calitate de stat membru al Uniunii Europene. Ordonanța de urgență nr. 96/2003 transpune Directiva 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide, care au născut de curând sau care alăptează. Urmare adoptării la nivelul Uniunii Europene a Directivei 2014/27/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 care modifică Directiva 92/85/CE este necesară modificarea similară a actelor normative care au transpus directivele specifice din domeniul securității și sănătății în muncă.

Proiectul de lege face parte din categoria legilor **organice**, conform prevederilor art.73 alin.(3) din Constituția României, republicată.

Proiectul de lege a fost **adoptat** de Senat în ședința din 4 mai 2015.

Camera Deputaților este **Cameră decizională**, potrivit prevederilor art.75 din Constituția României, republicată, și ale art.92 din Regulamentul Camerei Deputaților.

În urma finalizării dezbaterilor, Comisiile propun Plenului Camerei Deputaților **adoptarea** proiectului de lege **cu un amendament, redat în anexa care face parte din prezentul raport.**

PREȘEDINTE,  
**Adrian Solomon**

PREȘEDINTE,  
**Dr. Florin Buicu**

SECRETAR,  
**Mihăiță Găină**

SECRETAR,  
**Dr.Lucreția Roșca**

Întocmit,  
Consilier parlamentar Sorina Szabo

Șef birou, George Marinescu  
Consilier parlamentar Cristina Bologan

## ANEXA

### Amendamente admise:

Nr. crt.	Text act normativ de bază OUG nr.96/2003	Text adoptat de Senat	Observații/amendamente
1.		Titlul Legii  <b>Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă</b>	Nemodificat
2.		<b>Art.I. – Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 750 din 27 octombrie 2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.25/2004, cu modificările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:</b>	Nemodificat

3.		<p><b>1.</b> La articolul 1, după alineatul (1) se introduce un nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins:  „(2) Dispozițiile Legii securității și sănătății în muncă nr.319/2006, cu modificările ulterioare, cu excepția articolului 4, se aplică în întregime întregului domeniu la care se face referire la alin.(1). fără a aduce atingere dispozițiilor mai restrictive și/sau speciale, incluse în prezenta ordonanță de urgență, ce asigură o mai bună protecție salariatelor cărora li se aplică prevederile prezentei ordonanțe de urgență.”</p>	Nemodificat
4.	<p><b>b)</b> locul de muncă este zona delimitată în spațiu, în funcție de specificul muncii, înzestrată cu mijloacele și cu materialele necesare muncii, în vederea realizării unei operații, lucrări sau pentru îndeplinirea unei activități de către unul ori mai mulți executanți, cu pregătirea și îndemânarea lor, în condiții tehnice, organizatorice și de protecție a muncii corespunzătoare,</p>	<p><b>2. La articolul 2, literele b) și g) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p><b>“b)</b> <i>locul de muncă</i> este zona delimitată în spațiu, în funcție de specificul muncii, înzestrată cu mijloacele și cu materialele necesare muncii, în vederea realizării unei operații, lucrări sau pentru îndeplinirea unei activități de către unul ori mai mulți executanți, cu pregătirea și îndemânarea lor, în</p>	Nemodificat

	<p>din care se obține un venit în baza unui raport de muncă ori de serviciu cu un angajator;</p> <p>.....</p> <p>..</p> <p><b>g)</b>concediul postnatal obligatoriu este concediul de 42 de zile pe care salariată mamă are obligația să îl efectueze după naștere, în cadrul concediului pentru sarcină și lăuzie cu durată totală de 126 de zile, de care beneficiază salariatele în condițiile legii;</p>	<p>condiții <b>corespunzătoare</b> tehnice, organizatorice și de <b>securitate și sănătate în muncă</b>, din care se obține un venit în baza unui raport de muncă ori de serviciu cu un angajator;</p> <p>.....</p> <p>..</p> <p><b>g) concediul de lăuzie</b> obligatoriu este concediul de 42 de zile pe care salariată mamă are obligația să îl efectueze după naștere, în cadrul concediului pentru sarcină și lăuzie cu durată totală de 126 de zile, de care beneficiază salariatele în condițiile legii;"</p>	
<p><b>5.</b></p>	<p><b>Art. 5 - (1)</b> Pentru toate activitățile susceptibile să prezinte un risc specific de expunere la agenți, procedee și condiții de muncă, a căror listă este prevăzută în anexa nr. 1, angajatorul este obligat să evalueze <b>anual</b>, precum și la orice modificare a condițiilor de muncă natura, gradul și durata expunerii salariatelor prevăzute la art. 2 lit. c)-e), în scopul determinării oricărui risc pentru securitatea sau sănătatea lor</p>	<p><b>3. Articolul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  <b>"Art. 5 - (1)</b> Pentru toate activitățile <b>care pot prezenta</b> un risc specific de expunere la agenți, <b>processe sau</b> condiții de muncă, a căror listă <b>neexhaustivă</b> este <b>prezentată</b> în anexa nr. 1, angajatorul <b>trebuie</b> să evalueze natura, gradul și durata expunerii salariatelor prevăzute la art. 2 lit. c)-e), în <b>întreprinderea și/sau unitatea respectivă și ulterior, la orice modificare a</b></p>	<p>Nemodificat</p>

	<p>și oricărei repercusiuni asupra sarcinii ori alăptării.</p> <p><b>(2)</b> Evaluările prevăzute la alin. (1) se efectuează de către angajator, cu participarea obligatorie a medicului de medicina muncii, iar rezultatele lor se consemnează în rapoarte scrise.</p>	<p><b>condițiilor de muncă, fie direct, fie prin intermediul serviciilor de protecție și prevenire prevăzute la art.8 și 9 din Legea nr. 319/2006, cu modificările ulterioare, cu scopul de:</b></p> <p><b>a) a evalua orice risc pentru securitatea sau sănătatea salariaților și orice efect posibil asupra sarcinii sau alăptării, în sensul art.2 lit.c)-e);</b></p> <p><b>b) a decide ce măsuri trebuie luate.</b></p> <p><b>(2)</b> Evaluările prevăzute la alin. (1) se efectuează de către angajator, cu participarea obligatorie a medicului de medicina muncii, iar rezultatele lor, <b>împreună cu toate măsurile care trebuie luate referitor la securitatea și sănătatea în muncă,</b> se consemnează în rapoarte scrise."</p>	
6.	<p><b>Art. 6 - (1)</b> Angajatorii sunt obligați ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului, să înmâneze o copie a acestuia sindicatului sau reprezentanților</p>	<p><b>4. Articolul 6 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„Art.6.- (1) <b>Fără a aduce atingere art.16 și 17 din Legea nr.319/2006, cu modificările ulterioare,</b> angajatorii sunt obligați</p>	Nemodificat

	<p>salariaților.</p> <p><b>(2)</b>Angajatorii vor informa în scris salariaatele asupra rezultatelor evaluării privind riscurile la care pot fi <b>supuse</b> la locurile lor de muncă, precum și asupra drepturilor care decurg din prezenta ordonanță de urgență.</p>	<p>ca, în termen de 5 zile lucrătoare de la data întocmirii rapoartelor <b>scrise prevăzute la art.5 alin.(2)</b>, să înmâneze o copie a acestora reprezentanților salariaților <b>cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății lucrătorilor.</b></p> <p>(2) Angajatorii vor informa în scris salariaatele asupra rezultatelor evaluării privind riscurile la care pot fi <b>expuse</b> la locurile lor de muncă, <b>a măsurilor care trebuie luate referitor la securitatea și sănătatea în muncă</b>, precum și asupra drepturilor care decurg din prezenta ordonanță de urgență."</p>	
7.	<p><b>Art. 9</b> -În cazul în care o salariată se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e) și desfășoară la locul de muncă o activitate care prezintă riscuri pentru sănătatea sau securitatea sa ori cu repercusiuni asupra sarcinii și alăptării, în sensul celor prevăzute la art. 5 alin. (1), angajatorul este obligat să îi modifice în mod corespunzător condițiile și/sau orarul de muncă ori, dacă nu</p>	<p><b>5. Articolul 9 se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>Art.9.- (1) <b>Fără a aduce atingere art.6 și 7 din Legea nr.319/2006, cu modificările ulterioare, în cazul în care rezultatele evaluării la care se face referire la art.5 și 6 evidențiază un risc pentru securitatea sau sănătatea salariatelor prevăzute la art.2 lit.c)-e) sau o repercusiune asupra sarcinii sau alăptării,</b></p>	Nemodificat



	<p>este posibil, să o repartizeze la alt loc de muncă fără riscuri pentru sănătatea sau securitatea sa, conform recomandării medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu menținerea veniturilor salariale.</p>	<p><b>angajatorul trebuie să ia măsurile necesare pentru ca, printr-o modificare temporară a condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru al salariații în cauză, să fie evitată expunerea acesteia la riscurile evidențiate, conform recomandării medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu menținerea veniturilor salariale.</b></p> <p><b>(2) Dacă modificarea condițiilor de muncă și/sau a programului de lucru nu este posibilă ori nu poate fi realizată din motive bine întemeiate, angajatorul va lua măsuri pentru a o repartiza la alt post de lucru fără riscuri pentru sănătatea sau securitatea sa, conform recomandării medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu menținerea veniturilor salariale.”</b></p>	
8.	<p><b>Art. 10 - (1)</b>În cazul în care angajatorul, din motive justificate în mod obiectiv, nu poate să îndeplinească obligația prevăzută la</p>	<p><b>6.La articolul 10, alineatele (1) și (2) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>.Art.10.- (1) In cazul în care angajatorul , din motive justificate în mod obiectiv, nu poate să</p>	Nemodificat

<p>art. 9, salariatele prevăzute la art. 2 lit. c)-e) au dreptul la concediu de risc maternal, după cum urmează:</p> <p><b>a)</b> înainte de data solicitării concediului de maternitate, stabilit potrivit reglementărilor legale privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, salariatele prevăzute la art. 2 lit. c);</p> <p><b>b)</b> după data revenirii din concediul postnatal obligatoriu, salariatele prevăzute la art. 2 lit. d) și e), în cazul în care nu solicită concediul și indemnizația pentru creșterea și îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la 3 ani.</p> <p><b>(2)</b> Concediul de risc maternal se poate acorda, în întregime sau fracționat, pe o perioadă ce nu poate depăși 120 de zile, de către medicul de familie sau de medicul specialist, care va elibera un certificat medical în acest sens, dar nu poate fi acordat simultan cu alte concedii prevăzute de legislația privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.</p>	<p>îndeplinească obligația prevăzută la art.9 alin.(2), salariatele prevăzute la art.2 lit.c)-e) au dreptul la concediu de risc maternal. după cum urmează:</p> <p>a) înainte de data solicitării concediului de maternitate, <b>stabilit potrivit dispozițiilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare</b>, salariatele prevăzute la art.2 lit.c);</p> <p>b) după data revenirii din concediul <b>de lăuzie</b> obligatoriu, salariatele prevăzute la art.2 lit.d) și e), în cazul în care nu solicită concediul și indemnizația pentru creșterea și îngrijirea copilului până la împlinirea vârstei de 2 ani sau, în cazul copilului cu dizabilități, până la 3 ani.</p> <p>(2) Concediul de risc maternal se poate acorda, în întregime sau fracționat, pe o perioadă ce nu poate depăși 120 de zile, de către medicul</p>	
---	---	--

		de familie sau de medicul specialist, care va elibera un certificat medical în acest sens, dar nu poate fi acordat simultan cu alte concedii prevăzute <b>de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare.”</b>	
<b>9.</b>	<b>Art. 13</b> - În baza recomandării medicului de familie, salariața gravidă care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menținerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului, potrivit reglementărilor legale <b>privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale.</b>	<b>7.Articolul 13 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art.13.- în baza recomandării medicului de familie, salariața gravidă care nu poate îndeplini durata normală de muncă din motive de sănătate, a sa sau a fătului său, are dreptul la reducerea cu o pătrime a duratei normale de muncă, cu menținerea veniturilor salariale, suportate integral din fondul de salarii al angajatorului, potrivit reglementărilor legale.”	Nemodificat
<b>10</b>	<b>Art. 14</b> – Salariatele prevăzute la art. 2 lit. c) și e) nu pot fi obligate de	<b>8. Articolul 14 se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art.14.- <b>Pe lângă dispozițiile</b>	Nemodificat

	<p>către angajator să realizeze activități pentru care evaluarea a evidențiat riscul de expunere la agenți sau condiții de muncă prevăzute la lit. A și B din anexa nr. 2.</p>	<p><b>generale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor, în special cele referitoare la valorile limită de expunere profesională, angajatorul trebuie să aibă în vedere și următoarele:</b></p> <p><b>a) salariatele prevăzute la art.2 lit.c) nu pot fi obligate, în niciun caz, să realizeze activități pentru care evaluarea a evidențiat riscul de expunere la agenți sau condițiile de muncă prevăzute la lit.A din anexa nr.2;</b></p> <p><b>b) salariatele prevăzute la art.2 lit.e) nu pot fi obligate, în niciun caz, să realizeze activități pentru care evaluarea a evidențiat riscul de expunere la agenți sau condițiile de muncă prevăzute la lit.B din anexa nr.2;</b></p> <p><b>c) în cazul în care o salariată care exercită o activitate interzisă în temeiul lit.a) sau b) rămâne însărcinată sau alăptează și își informează angajatorul cu privire la aceasta se aplică, în mod corespunzător, dispozițiilor art.9 și 10.”</b></p>	
--	--	--	--

11.	<p><b>Art. 16</b> - Pentru protecția sănătății lor și a copilului lor, după naștere, salariatele au obligația de a efectua minimum 42 de zile de concediu postnatal, în condițiile prevăzute la art. 2 lit. g) și în cadrul concediului pentru lăuzie stabilit prin Legea nr. <b>19/2000</b> privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p><b>9. Articolul 16 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>          „Art.16.- Pentru protecția sănătății lor și a copilului lor, după naștere, salariatele au obligația de a efectua minimum 42 de zile de concediu <b>de lăuzie</b>, în condițiile prevăzute la art.2 lit.g) și în cadrul concediului pentru lăuzie stabilit prin <b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare.</b>”</p>	Nemodificat
12.	<p><b>Art. 19 alin (3) și (4)</b></p> <p><b>(3)</b> Solicitarea salariatei se însoțește de un document medical care menționează perioada în care sănătatea acesteia este afectată de munca <b>de noapte</b>.</p> <p><b>(4)</b> În cazul în care, din motive justificate în mod obiectiv, transferul nu este posibil, salariața va beneficia de concediul și indemnizația de risc maternal, conform art. 10 și 11.</p>	<p><b>10. La articolul 19, alineatele (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b>          „(3) Solicitarea salariatei se însoțește de un document medical care menționează perioada în care sănătatea acesteia este afectată de munca <b>respectivă</b>.</p> <p>(4) În cazul în care, din motive justificate în mod obiectiv, transferul nu este posibil, salariața va beneficia de concediul de risc maternal conform art.10 și indemnizația de risc maternal, <b>potrivit prevederilor</b></p>	Nemodificat

		<b>Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.399/2006, cu modificările și completările ulterioare.'</b>	
<b>13.</b>	<p><b>Art.21, alin (1) lit. d) și e)</b></p> <p><b>d)</b> salariatei care se află în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului <b>cu handicap</b>, în vârstă de până la 3 ani;</p> <p><b>e)</b> salariatei care se află în concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau, în cazul copilului cu handicap, în vârstă de până la 18 ani.</p>	<p><b>11.La articolul 21 alineatul (1), literele d) și e) se modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„d) salariatei care se află în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu <b>dizabilități</b>, în vârstă de până la 3 ani;</p> <p>e) salariatei care se află în concediu pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani sau. în cazul copilului cu <b>dizabilități cu afecțiuni intercurente</b>, până la împlinirea vârstei de 18 ani.”</p>	Nemodificat
<b>14.</b>	<p><b>Art. 21 alin (3)</b></p> <p>(3)Dispozițiile alin. (1) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării judiciare sau a falimentului angajatorului, în condițiile legii.</p>	<p><b>12.La articolul 21, alineatul (3) se modifică și va avea următorul cuprins:</b></p> <p>„(3) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică în cazul concedierii pentru motive ce intervin ca urmare a reorganizării</p>	Nemodificat

		judiciare, <b>a dizolvării</b> sau falimentului angajatorului, în condițiile legii.”	
<b>15.</b>	<b>Art. 26 - (1)</b> Angajatorii au obligația să afișeze la loc vizibil, în fiecare dintre unitățile pe care le dețin, câte o copie a prezentei ordonanțe de urgență, o perioadă de 6 luni de la data publicării sale în Monitorul Oficial al României, Partea I.	<b>13.La articolul 26, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> ..Art.26.- (1) Angajatorii au obligația să <b>le informeze permanent pe salariate</b> , inclusiv prin afișare în locuri vizibile, o perioadă de 6 luni, în fiecare din unitățile pe care le dețin, <b>asupra drepturilor pe care acestea le au în ceea ce privește respectarea prevederilor prezentei ordonanțe de urgență, de la intrarea în vigoare a actelor normative care statuează drepturile respective.</b> ”	Nemodificat
<b>16.</b>	<b>Art. 27 - (1)</b> Încălcarea următoarelor dispoziții constituie contravenție și se sancționează astfel: <b>a)</b> încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 4, 5, 6, art. 7 alin. (1), art. 8, art. 12 alin. (1) și (2), art. 17, 18 și	<b>14.La articolul 27, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „Art.27.- (1) Încălcarea următoarelor dispoziții constituie contravenție și se sancționează astfel: a) încălcarea dispozițiilor prevăzute	Nemodificat

	<p>art. 26 alin. (1), cu amendă de la 25.000.000 lei la 50.000.000 lei;  <b>b)</b> încălcarea dispozițiilor prevăzute la art. 9, 10, <b>11</b>, art. 12 alin. (3), art. 13, 14, 15, 19, art. 20 alin. (2) și (4), art. 21 alin. (1) și (2), cu amendă de la 50.000.000 lei la 100.000.000 lei.</p>	<p>la art.4, 5, 6, art.7 alin.(l), art.8. art.12 alin.(1) și (2), art.17, 18 și art.26 alin.(1), cu amendă de la <b>2.500 lei la 5.000 lei;</b>  b) încălcarea dispozițiilor prevăzute la art.9, 10, art.12 alin.(3), art.13, 14, 15, 19, art.20 alin.(2) și (4), art.21 alin.(1) și (2), cu amendă de la <b>5.000 lei la 10.000 lei.</b>”</p>	
<b>17.</b>	<p><b>(2)</b>Constatarea contravențiilor și aplicarea amenzilor contravenționale corespunzătoare se fac de către:  .....  <b>b)</b> personalul împuternicit din casele județene de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, pentru contravențiile la dispozițiile prevăzute la art. 11;  .....</p>	<p><b>15.La articolul 27 alineatul (2), litera b) se abrogă.</b></p>	Nemodificat
<b>18.</b>		<p><b>16. După articolul 31 se introduce următoarea mențiune:</b>  „Prezenta ordonanță de urgență transpune dispozițiile Directivei 92/85/CEE a Consiliului din 19 octombrie 1992 privind introducerea de măsuri pentru promovarea</p>	Nemodificat



		<p>îmbunătățirii securității și a sănătății la locul de muncă în cazul lucrătoarelor gravide care au născut de curând sau care alăptează [a zecea directivă specială în sensul articolului 16 alineatul (1) din Directiva 89/391/CEE], publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene seria L nr.348 din 28 noiembrie 1992.”</p>	
<b>19.</b>	<p>ANEXA Nr. 1: LISTA minimală a agenților, procedeele și condițiilor de muncă <b>susceptibile să prezinte</b> un risc specific de expunere, la care se face referire în art. 5</p>	<p><b>17.La anexa nr.1, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „LISTA <b>neexhaustivă</b> a agenților, <b>proceselor</b> și condițiilor de muncă <b>care pot prezenta</b> un risc specific de expunere, la care se face referite în art.5”</p>	Nemodificat
<b>20.</b>	<p><b>2.</b> Agenți biologici  Agenții biologici din grupele de risc 2, 3 și 4, definite astfel conform legislației în vigoare, în măsura în care se cunoaște că acești agenți sau măsurile terapeutice cerute de existența lor pun în pericol sănătatea femeii gravide și a copilului ce urmează a se naște și în măsura în</p>	<p><b>18.La anexa nr.1 litera A, punctul 2 se modifică și va avea următorul cuprins:</b>  „2. Agenți biologici  Agenții biologici din grupele de risc 2, 3 și 4, <b>în înțelesul art.5 lit.b) - d) din Hotărârea Guvernului nr.1092/2006 privind protecția</b></p>	Nemodificat

	care nu figurează în anexa nr. 2.	<b>lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici în muncă</b> , în măsura în care se cunoaște că acești agenți sau măsurile terapeutice <b>pe care le necesită</b> existența lor pun în pericol sănătatea femeilor gravide și a <b>copiilor</b> ce urmează să se nască, și în măsura în care <b>nu apar</b> încă în anexa nr.2.”	
<b>21.</b>	<p><b>3.</b> Agenți chimici Următorii agenți chimici, în măsura în care se știe că pun în pericol sănătatea femeii gravide și a copilului ce urmează a se naște și în măsura în care nu figurează în anexa nr. 2:</p> <p><b>a)</b> agenții cancerigeni și/sau mutageni, în măsura în care nu sunt menționați în listele de valori limită de expunere profesională la agenți chimici și pulberi din normele generale de protecție a muncii și în măsura în care nu figurează în anexa nr. 2;</p>	<p><b>19.</b> La anexa nr.1 litera A, punctul 3, literele a) și b) se <b>modifică și vor avea următorul cuprins:</b></p> <p>„a) substanțe și amestecuri care îndeplinesc criteriile de clasificare în conformitate cu Regulamentul (CE) nr.1272/2008 al Parlamentului European și al Consiliului în una sau mai multe din următoarele clase de pericol și categorii de pericol, cu una sau mai multe din următoarele fraze de pericol. În măsura în care nu apar încă în anexa nr.2:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mutagenitatea celulelor embrionare, categoria IA, 1B sau 2 (H340, H341);</li> <li>- cancerigenitate, categoria IA. 1B</li> </ul>	Nemodificat

	<p><b>b)</b>agenții chimici prevăzuți în lista de valori limită de expunere profesională la agenți chimici din normele generale de protecție a muncii;</p>	<p>sau 2 (H350, H350i, H351);  - toxicitate pentru reproducere, categoria IA, B sau 2 sau categoria suplimentară pentru efecte asupra alăptării sau prin intermediul alăptării (H360, H360D, H360FD, H360Fd, H360Df, H361, H361d, H361fd, H362);  - toxicitate asupra unui organ țintă specific după o expunere unică, categoria 1 sau 2(H370,FI371);  b) agenții chimici din anexa nr.I la Hotărârea Guvernului nr. 1093/2006 privind stabilirea cerințelor minime de securitate și sănătate pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă, cu modificările ulterioare.</p>	
<b>22.</b>	<p><b>(B)</b>Procedee  Procedeele industriale ce pot duce la apariția cancerului, prevăzute în normele generale de protecție a muncii.</p>	<p><b>20. La anexa nr.I, litera B se modifică și va avea următorul cuprins:  “B. Procese  Procesele industriale prevăzute în anexa nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 1093/2006, cu modificările ulterioare”</b></p>	Nemodificat

23.	<b>ANEXA Nr. 2:</b> LISTA minimală a agenților, procedeele și condițiilor de muncă, la care se face referire în art. 14	<b>21. La Anexa nr.2, titlul se modifică și va avea următorul cuprins:</b> „LISTA <b>neexhaustivă</b> a agenților și condițiilor de muncă, la care se face referire în art. 14.”	Nemodificat
24.		<b>Art.II.- (1) Prezenta lege intră în vigoare la data de 1 iunie 2015.</b> (2) Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, <b>publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.750 din 27 octombrie 2003</b> , aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.25/2004, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege se va republica, dându-se textelor o nouă numerotare.	<b>Art.II.-</b> Ordonanța de urgență a Guvernului nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.25/2004, cu modificările ulterioare, precum și cu modificările și completările aduse prin prezenta lege, se va republica <b>în Monitorul Oficial al României, Partea I</b> , dându-se textelor o nouă numerotare.
25.		Prezenta lege transpune articolul 2 din Directiva 2014/27/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 februarie 2014 de modificare a Directivelor 92/58/CEE, 92/85/CEE, 94/33/CE, 98/24/CE ale	Nemodificat

		Consiliului și a Directivei 2004/37/CE a Parlamentului European și a Consiliului pentru a le alinia la Regulamentul (CE) nr.1272/2008 privind clasificarea, etichetarea și ambalarea substanțelor și a amestecurilor, publicată în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene (JOUE) seria L nr.65 din 05 martie 2014.	
--	--	--	--