



**Parlamentul României**

**Camera Deputaților**

**Senat**

**LEGE**  
**privind organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru**  
**Competitivitate**

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

**Art. 1**

Prezenta lege reglementează organizarea și funcționarea Consiliului Național pentru Competitivitate, cu obiectul de activitate principal creșterea calității politicilor economice și sociale din România în scopul consolidării competitivității naționale.

**Art. 2**

(1) Consiliului Național pentru Competitivitate este un organism consultativ de specialitate al Parlamentului și al Guvernului României în domeniile stabilite de prezenta lege.

(2) Consiliul Național pentru Competitivitate este instituție publică de interes național, autonomă, apolitică, investită cu scopul de a sprijini activitatea Parlamentului și a Guvernului în cadrul procesului de elaborare și implementare a politicilor economice de creștere și dezvoltare pe termen mediu și lung.

(3) Consiliul Național pentru Competitivitate este consultat obligatoriu asupra proiectelor de acte normative inițiate de către Guvern sau a propunerilor legislative înaintate spre dezbateră de deputați ori senatori, precum și a politicilor publice, cu impact asupra competitivității naționale.

(4) Membrii Consiliului Național pentru Competitivitate își exercită mandatul potrivit legii și trebuie să aibă o independență reală.



### **Art. 3**

(1) Consiliul Național pentru Competitivitate are personalitate juridică și se organizează și funcționează potrivit prevederilor prezentei legi, precum și ale regulamentului propriu de organizare și funcționare.

(2) Sediul Consiliului Național pentru Competitivitate este situat în Municipiul București.

### **Art. 4**

Consiliul Național pentru Competitivitate are următoarele atribuții:

- a) analizează politicile generale cu impact asupra competitivității economiei naționale, elaborate de către Parlament, Guvern sau alte autorități ale administrației publice centrale și formulează, după caz, opinii, recomandări și avize pe marginea acestora;
- b) formulează propuneri de îmbunătățire a legislației economice și sociale și din domenii care urmăresc creșterea competitivității naționale, inclusiv din domeniul învățământului și cercetării;
- c) monitorizează eficiența și eficacitatea programelor și proiectelor naționale privind creșterea competitivității economice și sociale naționale și transmite avertizări Guvernului în acest sens;
- d) avizează proiectul legii bugetului de stat și cel al asigurărilor sociale, propunerile legislative cu privire la politicile economice și sociale naționale și alte actele normative în domeniul competitivității.
- e) evaluează anual competitivitatea sectoarelor de activitate care au o contribuție semnificativă la formarea produsului intern brut;
- f) evaluează și actualizează anual Strategia Națională pentru Competitivitate;
- g) propune politici specifice pentru stimularea unor sectoare care au sau pot avea avantaje competitive;
- h) avizează programele naționale de investiții publice și formulează opinii asupra eficienței, eficacității și oportunității realizării acestora, indiferent de sursa lor de finanțare, națională sau externă, sau dacă sunt realizate în parteneriat public-privat;



- i) colaborează cu alte instituții publice, precum Consiliul Fiscal, Consiliul Concurenței sau Banca Națională a României în evaluarea impactului politicilor economice și sociale implementate;
- j) transmite semestrial Guvernului și Parlamentului rapoarte privind evoluția indicatorilor de competitivitate;
- g) monitorizează modul în care se asigură respectarea și luarea măsurilor necesare punerii în aplicare a regulamentelor, deciziilor, recomandărilor, ghidurilor emise în domeniul competitivității, adoptate la nivelul Uniunii Europene;
- h) asigură cooperarea și schimbul de informații cu Comisia Europeană, precum și alte instituții europene sau organisme echivalente din alte state membre.
- i) participă prin reprezentanți, având rol consultativ, la întâlnirile grupului de lucru la nivel de ministere pentru monitorizarea Acordului de Parteneriat.

#### **Art. 5**

- (1) Consiliul Național pentru Competitivitate transmite recomandările, opiniile și avizele în scris inițiatorului, sub semnătura președintelui.
- (2) Consiliul Național pentru Competitivitate are obligația de a analiza proiectele de acte normative primite și de a transmite un aviz în maximum 10 zile lucrătoare de la solicitare în cazul proiectelor cu procedură obișnuită și 2 zile lucrătoare în cazul proiectelor cu procedură de urgență.

#### **Art. 6**

În exercitarea atribuțiilor prevăzute la art. 4, Consiliului Național pentru Competitivitate poate solicita informații de la orice autoritate sau instituție publică, informații care se vor pune la dispoziție în maximum 5 zile lucrătoare de la solicitare în cazul proiectelor cu procedură obișnuită și 1 zi lucrătoare în cazul proiectelor cu procedură de urgență. Autoritățile sau instituțiile publice care, prin specificul activității nu pot furniza informațiile solicitate sau nu le pot furniza în termen, vor notifica în ziua primirii solicitării, în scris, Consiliul asupra motivelor care stau la baza incapacității de a furniza date.



## Art. 7

(1) Consiliul Național pentru Competitivitate este compus din 9 membri cu experiență în domeniul politicilor microeconomice și macroeconomice, precum și sociale, după cum urmează: 1 președinte, 2 vicepreședinți și 6 consilieri de competitivitate.

(2) Membrii Consiliului Național pentru Competitivitate sunt numiți prin hotărâre a Parlamentului României, pentru un mandat de 9 ani, care nu poate fi reînnoit. Consiliul Național pentru Competitivitate se înnoiește cu o treime din numărul membrilor, din 3 în 3 ani. Dacă mandatul unui membru al Consiliului a încetat după o perioadă mai mică de 3 ani, acesta poate fi reales o singură dată.

(3) Pot dobândi calitatea de membru în Consiliul național pentru competitivitate persoanele care îndeplinesc următoarele condiții:

- a) sunt desemnate în scris potrivit prezentei legi;
- b) au studii universitare de lungă durată în domeniul științelor economice;
- c) se bucură de o înaltă reputație profesională în domeniul politicilor microeconomice și macroeconomice și al politicilor sociale;
- d) au o vechime în specialitate, inclusiv în învățământul universitar sau cercetare științifică, de minimum 9 ani;
- e) nu au antecedente penale;
- f) nu au făcut poliție politică.

(3) Membrii Consiliului sunt nominalizați după cum urmează:

- a) trei membri de către Academia Română;
- b) trei membri de către asociațiile oamenilor de afaceri;
- c) trei membri din mediul universitar și de cercetare științifică, prin candidaturi independente;



(4) Nu poate fi nominalizată pentru a face parte din Consiliul Național pentru Competitivitate persoana:

a) care cu 4 ani înainte de nominalizare a deținut o funcție de demnitate publică în cadrul Guvernului;

b) care cu 4 ani înainte de nominalizare a fost membru al Parlamentului României sau al Parlamentului European ori a deținut o funcție de conducere în cadrul unui partid politic;

c) al/a cărei soț/soție, părinți, copii, frați/surori, alte rude sau afini, până la gradul al II-lea inclusiv, dețin o funcție de demnitate publică în cadrul Guvernului, au calitatea de membru al Parlamentului României sau al Parlamentului European ori dețin o funcție de conducere în cadrul unui partid politic.

(5) Pe perioada mandatului, membrii Consiliului:

a) nu pot exercita o funcție de demnitate publică în cadrul Guvernului sau o funcție asimilată și nu pot deveni membri ai Parlamentului României ori ai Parlamentului European sau deține o funcție de conducere în cadrul unui partid politic;

b) nu pot fi soți și nici rude ori afini, până la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care dețin o funcție în cadrul Guvernului sau o funcție asimilată, au calitatea de membru al Parlamentului României ori al Parlamentului European sau dețin o funcție de conducere în cadrul unui partid politic;

c) nu pot fi funcționari publici;

d) nu pot fi membri în consiliile de administrație, directori executivi, cenzori sau auditori ai companiilor naționale sau societăților cu capital majoritar de stat sau în sistemul privat.

(6) Persoanele desemnate pentru a face parte din Consiliul național pentru competitivitate vor fi audiate de către comisiile de politică economică ale Parlamentului și vor fi votate prin hotărâre adoptată de Parlament. În situația în care persoanele nominalizate potrivit alin. (3) nu întrunesc voturile necesare, entitățile menționate vor face alte nominalizări, în termen de 15 zile.



## **Art. 8**

(1) Consiliul Național pentru Competitivitate este condus de un președinte și doi vicepreședinți care vor fi aleși de către membrii consiliului prin vot secret, cu majoritatea simplă a acestora.

(2) Președintele Consiliului are următoarele atribuții:

a) convoacă reuniunile Consiliului;

b) conduce lucrările Consiliului;

c) este reprezentantul de drept al Consiliului;

d) aprobă publicarea analizelor/studiilor/opiniilor și recomandărilor elaborate de consiliu, conform atribuțiilor și responsabilităților acestuia, în urma însușirii acestora de către membrii consiliului prin vot;

e) coordonează secretariatul consiliului.

f) angajează, potrivit legii, personalul din aparatul consiliului

(3) Președintele Consiliului este ordonator principal de credite.

(4) Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Național pentru Competitivitate va fi adoptat de către membrii săi prin vot unanim.

(5) Consiliul Național pentru Competitivitate se întrunește în prezența majorității absolute a membrilor săi. Deciziile vor fi adoptate cu majoritatea membrilor prezenți.

(6) La ședințele Consiliului pot fi invitați reprezentanți ai organizațiilor profesionale, ai patronatelor, sindicatelor, reprezentanți ai ministerelor, precum și experți.

## **Art. 9**

(1) Funcția de președinte al Consiliului Național pentru Competitivitate este asimilată din punct de vedere al indemnizării celei de secretar de stat, iar cea de vicepreședinte, celei de subsecretar de stat.

(2) Ceilalți membri ai Consiliului au dreptul la o indemnizație de 90% din indemnizația vicepreședintelui și se acordă în cazul în care președintele constată că s-au îndeplinit sarcinile stabilite în cadrul consiliului.



#### **Art. 10**

(1) Calitatea de membru al Consiliului Național pentru Competitivitate încetează în următoarele situații:

- a) la expirarea mandatului pentru care a fost numit;
- b) prin demisie;
- c) la stabilirea stării de incompatibilitate;
- d) când împotriva unui membru al Consiliului național pentru competitivitate a fost pronunțată o condamnare penală cu pedeapsă privativă de libertate, rămasă definitivă;
- e) prin înlocuire, în cazul imposibilității definitive de exercitare a mandatului. Se consideră imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului orice împrejurare care creează o indisponibilizare cu o durată mai mare de 90 de zile calendaristice;
- f) prin deces.

(2) Încetarea calității de membru al Consiliului va fi comunicată în scris Parlamentului.

#### **Art. 11**

(1) Activitatea Consiliului este asistată de un Secretariat tehnic.

(2) Secretariatul tehnic al Consiliului Național pentru Competitivitate nu poate depăși un număr de 18 posturi. Drepturile salariale ale personalului din Secretariatul tehnic se stabilesc prin asimilare cu drepturile salariale ale personalului din cadrul Ministerului Economiei, Comerțului și Turismului.

(3) Structura organizatorică a Secretariatului tehnic, atribuțiile de conducere și de execuție ale personalului său se stabilesc prin regulamentul de organizare și funcționare adoptat de Consiliu.

#### **Art. 12**

(1) Consiliul național pentru competitivitate are buget propriu care face parte integrantă din bugetul de stat.



(2) Bugetul necesar funcționării până la sfârșitul primului an calendaristic este asigurat prin alocări din Fondul de rezervă bugetară la dispoziția Guvernului.

(3) Managementul financiar al Consiliului național pentru competitivitate este auditat de Curtea de Conturi a României.

#### **Art. 13**

(1) Până la sfârșitul lunii aprilie a fiecărui an, Consiliul Național pentru Competitivitate elaborează și publică un raport anual.

(2) Raportul anual al Consiliului Național pentru Competitivitate conține o analiză cu privire la politicile macroeconomice și sociale din anul precedent, precum și opiniile și recomandările Consiliului privind îndeplinirea obiectivelor de creștere a competitivității, asumate în Strategia națională pentru competitivitate.

(3) Raportul anual al Consiliului va conține și opiniile și recomandările privind ameliorarea cadrului legislativ, precum și observații cu privire la deficiențele instituționale sesizate.

#### **Art. 14**

(1) În termen de 30 de zile de la adoptarea prezentei legi, se vor demara procedurile pentru desemnarea membrilor Consiliului Național pentru Competitivitate, se va stabili sediul și se vor demara procedurile pentru ocuparea prin concurs a membrilor secretariatului tehnic.

(2) În termen de 180 de zile de la constituirea Consiliului Național pentru Competitivitate, membrii acestuia au obligația de a elabora Strategia Națională pentru competitivitate.

(3) În termen de 30 de zile de la constituirea Consiliului Național pentru Competitivitate, membrii acestuia au obligația de a informa Comisia Europeană asupra înființării acestei entități, asupra scopului, misiunii și atribuțiilor conferite prin lege, la nivel național.





*Această lege a fost adoptată de Parlamentul României, în ședința din ..... cu respectarea prevederilor art. 65 alineatul (2) litera j) și ale art.76 alineatul (1) din Constituție.*

**Președintele Camerei Deputaților**  
**Valeriu ZGONEA**

**Președintele Senatului**  
**Călin POPESCU TĂRICEANU**